

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA PEMATANG BIARA KECAMATAN
PANTAI LABU KABUPATEN DELI SERDANG**

Abdul Haris, Nur Subiantoro
Abdulharis@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of the influence of work discipline and work supervision on the performance of village officials at the Pematang Biara Village Office, Pantai Labu District, Deli Serdang Regency. The type of this research is descriptive quantitative. The population in this study were all village officials at the Pematang Biara Village Office, Pantai Labu District, which amounted to 32 people. Data collection techniques in this study are: Interviews with entitled parties, making a list of questionire and Documentation studies conducted to all village officials. The analysis technique uses multiple linear regression analysis with the results of the analysis $Y = 12.523 + 0.014X_1 + 0.570X_2$. The results of this study indicate that simultaneously discipline and supervision have a significant effect on the performance of village officials, which includes indicators of ability, discipline and responsibility given.

Keywords : Work Discipline, Supervision, Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengaruh disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja perangkat desa di kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang Adapun jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perangkat desa di Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu yang berjumlah 32 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah : Wawancara (*interview*) kepada pihak yang berhak, membuat daftar pertanyaan (*questionire*) dan Studi dokumentasi yang dilakukan kepada seluruh perangkat desa Teknik analisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan hasil analisis $Y = 12,523 + 0,014X_1 + 0,570X_2$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara serempak bahwa Kedisiplinan dan pengawasan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perangkat desa, yang meliputi indikator kemampuan, disiplin dan tanggung jawab yang diberikan.

Kata kunci ; Disiplin Kerja, Pengawasan, Kinerja

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

I. Pendahuluan

Seorang pegawai yang produktif adalah pegawai yang terampil dan mampu memahami pekerjaannya sesuai dengan apa yang diharapkan dan dapat dilihat dari hasil laporan yang ditetapkan dan waktu yang lebih singkat, sehingga akhirnya dapat tercapai tingkat kinerja pegawai yang efektif dan efisien. Namun ternyata masih cukup banyak terjadi kesenjangan yang kurang sesuai dengan idealisme, masih ada beberapa kelemahan yang masih ditunjukkan oleh pegawai dalam kinerja, yaitu ada pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan kurang teliti sehingga hasil kerja ada yang salah, ada pegawai kurang cepat melakukan pekerjaan yang telah diberikan, dan kurang inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga hasil laporan yang ditetapkan dan dalam waktu yang lebih singkat mengalami keterlambatan.

Menurut Fauzi dan Hidayat (2020:5), Kinerja atau *performance* merupakan prestasi yang dicapai oleh seorang karyawan dalam setiap melakukan pekerjaan/tugasnya, dimana karyawan tersebut dapat menggunakan kemampuan pengetahuan, bagi tenaga kerja atau karyawan yang berbasis kompetensi, kinerja diukur berdasarkan kemampuan, *skill*, dan attitude nya pada setiap saat melaksanakan tugasnya.

Pegawai yang memiliki disiplin kerja yang baik maka akan tercapai suatu keuntungan yang berguna, baik bagi Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu maupun bagi pegawai itu sendiri. Oleh karena itu, diperlukan kesadaran para pegawai dalam mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku. Agar tercipta suatu kelompok yang tertib dan bebas dari kekacauan maka sangat dibutuhkan peranan pimpinan dalam organisasi. Pimpinan mempunyai pengaruh langsung atas sikap kebiasaan yang diperoleh pegawai. Kebiasaan itu ditentukan oleh pimpinan, baik dengan iklim atau suasana kepemimpinan maupun melalui contoh diri pribadi pimpinan. Semua pegawai akan selalu memperhatikan bagaimana pimpinan dapat menegakkan disiplin dirinya dan bagaimana ia dapat mengendalikan dirinya dari ucapan, perbuatan dan sikap yang dapat merugikan aturan disiplin yang sudah ditetapkan.

Namun, masih cukup banyak terjadi kesenjangan yang kurang sesuai, masih ada beberapa kelemahan yang masih ditunjukkan oleh pegawai dalam disiplin kerja, ada yang tidak tepat waktu sewaktu masuk kantor, menunda tugas kantor, kurang disiplin waktu, ada yang

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

tidak menggunakan kelengkapan pakaian seragam sesuai dengan ketentuan yang berlaku, ada pegawai tidak mengikuti apel sore, dan tidak bisa memanfaatkan sarana kantor dengan baik. Selanjutnya, jika pimpinan tugas di luar daerah maka ada pegawai yang tidak datang bekerja dengan alasan yang tidak jelas, ada pegawai yang tidak melaksanakan tugasnya hanya berbincang-bincang dengan rekan kerjanya dan jika pimpinan secara tiba-tiba hadir di ruang kerja tersebut maka pegawai tersebut seolah-olah sangat sibuk.

Pengawasan kerja juga akan meningkatkan kinerja pegawai. Orang yang paling tepat melaksanakan pengawasan kerja tentu pimpinan langsung. Hal ini disebabkan pimpinan yang paling tahu dan paling dekat dengan para pegawainya. Pengawasan kerja yang baik dapat berdampak baik juga terhadap pegawainya. Tindakan perbaikan ini membutuhkan waktu dan proses agar terwujud untuk mencapai hasil yang diinginkan. Karena laporan-laporan berkala sangat penting sebab dalam laporan itu dapat diketahui situasi yang nyata. Oleh karena itu, pimpinan harus melakukan pengawasan kerja yang efektif sehingga pegawai mampu mencapai prestasi kerja yang optimal dalam bentuk kinerja. Meskipun telah dilakukan pengawasan kerja oleh pimpinan namun, kesalahan-kesalahan pekerjaan tetap terjadi. Dalam hal ini, dapat dilihat dari hasil kerja pegawai.

II. Metode

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah sensus dengan mengambil seluruh populasi sebagai sampel. Menurut Singarimbun dan Effendy (2000) menyatakan bahwa "Sensus adalah penelitian yang mengambil keseluruhan populasi sebagai sampel dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data yang pokok dan secara umum menggunakan metode statistik".

Adapun jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif yaitu untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, dan pengawasan kerja terhadap Kinerja pegawai di Kantor Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif meliputi pengumpulan data untuk diuji hipotesisnya agar terjawab pertanyaan mengenai status terakhir dari subjek penelitian (Kuncoro, 2007). Penelitian ini bersifat deskriptif eksplanatory yang bertujuan untuk menjelaskan kedudukan variabel-variabel yang diteliti serta hubungan antara variabel dengan variabel yang lain (Sugiono, 2005).

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

III. Diskusi dan Hasil

Kabupaten Deli Serdang secara geografis terletak pada wilayah pengembangan Pantai Timur Sumatera Utara serta memiliki topografi, kountur dan iklim yang bervariasi. Kawasan hulu yang kounturnya mulai bergelombang sampai terjal, berhawa tropis pegunungan, kawasan dataran rendah yang landai sementara kawasan pantai berhawa tropis pegunungan. Sementara itu, dilihat dari kemiringan lahan, Kabupaten Deli Serdang dibedakan atas:

1. Dataran Pantai ± 63.002 Ha (26,30 %) terdiri dari 4 kecamatan (Hampan Perak, Labuhan Deli, Percut Sei Tuan, dan Pantai Labu). Jumlah Desa sebanyak 64 Desa/Kelurahan dengan panjang pantai 65 km. Potensi Utama adalah: Pertanian Pangan, Perkebunan Rakyat, Perkebunan Besar, Perikanan Laut, Pertambakan, Peternakan Unggas, dan Pariwisata.
2. Dataran Rendah ± 68.965 Ha (28.80 %) terdiri dari 11 kecamatan (Sunggal, Pancur Batu, Namorambe, Deli Tua, Batang Kuis, Tanjung Morawa, Patumbak, Lubuk Pakam, Beringin, Pagar Merbau, dan Galang) dengan jumlah desa sebanyak 197 desa/kelurahan. Potensi Utama adalah: Pertanian Pangan, Perkebunan Besar, Perkebunan Rakyat, Peternakan, Industri, Perdagangan, dan Perikanan Darat.
3. Dataran Pegunungan ± 111.970 Ha (44.90 %) terdiri dari 7 kecamatan (Kutalimbaru, Sibolangit, Biru-biru, STM Hilir, STM Hulu, Gunung Meriah, Bangun Purba) dengan jumlah desa sebanyak 133 desa. Potensi Utama adalah : Pertanian Rakyat, Perkebunan, dan Peternakan.

Kabupaten Deli Serdang terdiri dari 22 kecamatan, dengan luas wilayah masing-masing kecamatan adalah sebagai berikut:

Tabel 1.
Luas Wilayah Kabupaten Deli Serdang Berdasarkan Kecamatan

No.	Kecamatan	Ibukota	Luas Wilayah (km ²)	Jumlah Desa/ Kelurahan
1.	Gunung Meriah	Gunung Meriah	76,65	12
2.	STM Hulu	Tiga Juhar	223,38	20
3.	Sibolangit	Sibolangit	179,96	30
4.	Kutalimbaru	Kutalimbaru	174,92	14

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

5.	Pancur Batu	Pancur Batu	122,53	25
6.	Namorambe	Namorambe	62,30	36
7.	Biru-biru	Biru-biru	89,69	17
8.	STM Hilir	Talun Kenas	190,50	15
9.	Bangun Purba	Bangun Purba	129,95	33
10.	Galang	Galang	150,29	29
11.	Tanjung Morawa	Tanjung Morawa	131,75	26
12.	Patumbak	Patumbak	46,79	8
13.	Deli Tua	Deli Tua	9,36	6
14.	Sunggal	Sunggal	92,52	17
15.	Hampanan Perak	Hampanan Perak	230,15	20
16.	Labuhan Deli	Labuhan Deli	127,23	5
17.	Percut Sei Tuan	Tembung	190,79	20
18.	Batang Kuis	Batang Kuis	40,34	11
19.	Pantai Labu	Pantai Labu	81,85	19
20.	Beringin	Karang Anyer	52,69	11
21.	Lubuk Pakam	Lubuk Pakam	31,19	13
22.	Pagar Merbau	Pagar Merbau	62,89	16
	Jumlah		2.498	403

Sumber: Kabupaten Deli Serdang Dalam Angka, 2019.

b. Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

Kecamatan Pantai Labu merupakan salah satu dari 22 kecamatan yang ada di Kabupaten Deli Serdang dengan Ibukota kecamatan di Kelurahan Pantai Labu Pekan. Kecamatan Pantai Labu dengan luas $\pm 81,85 \text{ km}^2$ berada pada ketinggian rata-rata 0-8 m di atas permukaan laut dengan batas-batas wilayah sebagai berikut:

1. Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Pantai Cermin Kabupaten Serdang Bedagai
2. Sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Batang Kuis dan Kecamatan Percut Sei Tuan.
3. Sebelah Utara berbatasan dengan Selat Malaka
4. Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan Beringin.

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

Secara administratif, Kecamatan Pantai Labu terdiri dari 19 desa/kelurahan dengan luas wilayah 81,85 km².

Tabel 2.
Luas Wilayah Kecamatan Pantai Labu Berdasarkan Desa

No.	Desa	Luas (Km ²)	Rasio terhadap Kecamatan
1	Bagan Serdang	1,63	1,99
2	Binjai Bakung	3,11	3,80
3	Denai Kuala	4,50	5,50
4	Denai Lama	2,67	3,26
5	Denai Sarang Burung	3,13	3,82
6	Durian	11,58	14,15
7	Kelambir	3,92	4,79
8	Kubah Senang	1,28	1,56
9	Paluh Sibaji	2,06	2,52
10	Pantai Labu Pekan	7,02	8,58
11	Pantai Labu Baru	1,10	1,34
12	Pematang Biara	4,04	4,94
13	Perkebunan Ramunia	8,43	10,30
14	Ramunia I	3,05	3,73
15	Ramunia II	1,33	1,62
16	Rantau Panjang	4,70	5,74
17	Rugemuk	3,00	3,67
18	Sei Tuan	14,10	17,23
19	Tengah	1,20	1,47
	Jumlah	81,85	100

Sumber: Kecamatan Pantai Labu Dalam Angka, 2019

Pembahasan dan Hasil ditulis pada bagian yang sama. Mereka harus disajikan terus menerus mulai dari hasil utama sampai hasil pendukung dan dilengkapi dengan diskusi. Bagian ini adalah bagian utama dari artikel. Bagian ini harus berisi analisis dan temuan yang jelas dan ilmiah. Pembahasan di setiap bagian dideskripsikan secara komprehensif, logis, dan sistematis. Jika ada tabel, itu harus ditulis dalam format berikut:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

Deskripsi Umum Responden

Berdasarkan penelitian yang dilakukan kepada 32 orang perangkat desa dapat ditarik beberapa gambaran tentang karakteristik responden yang diteliti. Jumlah responden adalah sebanyak 32 orang berdasarkan jenis kelamin, umur, tingkat pendidikan dan lama bekerja sebagaimana digambarkan pada Tabel berikut.

a. Responden berdasarkan jenis kelamin

Tabel 3
Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah Orang	%
Perempuan	11	34.375
Laki-laki	21	65.625

Sumber: Hasil Penelitian, 2020 (Data Diolah)

Dari tabel di atas, terlihat bahwa mayoritas perangkat desa di Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu berjenis kelamin laki-laki. Jumlah perangkat desa perempuan adalah sebanyak 11 orang dengan persentase sebesar 34.375 % dan perangkat desa laki-laki sebanyak 21 orang dengan persentase sebanyak 65.625%. Mayoritas perangkat desa laki-laki karena kantor desa banyak membutuhkan tenaga lapangan yang penempatannya ada diluar kantor. Responden berdasarkan umur

Tabel 4
Karateristik Responden Berdasarkan Umur

Umur	Jumlah Orang	%
20-29 tahun	15	46.875
30-39 tahun	10	31.25
≥ 40 tahun	7	21.875

Sumber: Hasil Penelitian, 2020 (Data Diolah)

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

Dari tabel di atas, mayoritas perangkat Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu adalah berumur 20-29 tahun dengan jumlah sebanyak 15 orang dengan persentase sebesar 46.875%. Sedangkan yang berumur 30-39 tahun berjumlah 10 orang dengan persentase sebesar 31.25%. Dan yang berumur lebih dari 40 tahun berjumlah 7 orang dengan persentase sebesar 21.875%. Mayoritas Perangkat desa berumur diantara 20 tahun sampai 29 tahun.

Responden berdasarkan lama bekerja :

Tabel 5

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja	Jumlah Orang	%
0-5 Tahun	8	25
6-10 Tahun	11	34.375
11-15 Tahun	9	28.125
≥ 15 Tahun	4	12.5

Sumber: Hasil Penelitian, 2020 (Data Diolah)

Dari tabel di atas, terlihat paling banyak perangkat desa Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu bekerja di antara 6-10 tahun, yaitu sebanyak 11 orang dengan persentase sebesar 34.375%. Sedangkan perangkat desa yang bekerja lebih dari 15 tahun hanya berjumlah 4 orang dengan persentase sebanyak 12.5%. Perangkat desa yang lama bekerja diantara 0-5 tahun berjumlah 8 orang dan jumlahnya hanya berbeda tipis dengan perangkat desa yang lama kerjanya 11-15 tahun yang berjumlah 9 orang.

Deskripsi Variabel Penelitian

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 3 variabel. Variabel-variabel ini terdiri dari 2 variabel bebas yaitu Disiplin dan pengawasan perangkat desa dan satu variabel terikat yaitu kinerja perangkat desa.

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

Tabel 6.
Variabel Disiplin Kerja (X1)

Item	SS		S		KS		TS		STS		Total	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	4	12.5	12	37.5	15	46.9	1	3.1	0	0	32	100
2	18	56.3	14	43.8	0	0.0	0	0.0	0	0	32	100
3	2	6.3	18	56.3	12	37.5	0	0.0	0	0	32	100
4	9	28.1	18	56.3	5	15.6	0	0.0	0	0	32	100
5	1	3.1	10	31.3	13	40.6	8	25.0	0	0	32	100
6	2	6.3	8	25.0	18	56.3	4	12.5	0	0	32	100
7	4	12.5	12	37.5	15	46.9	1	3.1	0	0	32	100

Sumber: Hasil Penelitian, 2020 (Data Diolah)

Tabel 7
Variabel Pengawasan Perangkat desa (X₂)

Item	SS		S		KS		TS		STS		Total	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	13	40.6	18	56.3	1	3.1	0	0	0	0	32	100
2	7	21.9	17	53.1	8	25.0	0	0	0	0	32	100
3	0	0.0	12	37.5	10	31.3	10	31.3	0	0	32	100
4	0	0.0	32	100	0	0.0	0	0	0	0	32	100
5	11	34.4	21	65.6	0	0.0	0	0	0	0	32	100

Sumber: Hasil Penelitian, 2020 (Data Diolah)

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

Tabel 8
Variabel Kinerja Perangkat desa (Y)

Item	SS		S		KS		TS		STS		Total	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	5	15.6	27	84.4	0	0	0	0	0	0	32	100
2	7	21.9	25	78.1	0	0	0	0	0	0	32	100
3	15	46.9	12	37.5	4	12.5	1	3.1	0	0	32	100
4	2	6.3	26	81.3	4	12.5	0	0	0	0	32	100
5	3	9.4	8	25.0	14	43.8	7	21.9	0	0	32	100
6	12	37.5	19	59.4	1	3.1	0	0	0	0	32	100

Sumber: Hasil Penelitian, 2020 (Data Diolah)

Uji Hipotesis

Berikut hasil koefisien regrasi berganda secara parsial dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa nilai:

$$Y = 12,523 + 0,014X_1 + 0,570X_2$$

Berdasarkan nilai-nilai regresi untuk variabel bebas tersebut diketahui bahwa:

$X_1 = 0,014$ artinya jika motivasi semakin tinggi maka kinerja perangkat desa akan meningkat sebesar 0,014.

$X_2 = 0,570$ artinya jika pengawasan perangkat desa tinggi maka kinerja perangkat desa akan meningkat sebesar 0,570.

Koefisien determinasi (R^2)

Tabel 9
Koefisien Determinasi Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,516 ^a	,266	,215	1,700

a. Predictors: (Constant), PENGAWASAN_PERANGKAT DESA, MOTIVASI

b. Dependent Variabel: KINERJA_PERANGKAT DESA

Sumber: Hasil Penelitian, 2020 (Data Diolah)

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

Dari tabel di atas, dapat diketahui bahwa nilai R^2 adalah sebesar 0,266. Dari nilai tersebut dapat dilihat bahwa kinerja perangkat desa dipengaruhi oleh motivasi dan pengawasan perangkat desa sebesar 26,6%. Dan sisanya 73,4% dipengaruhi oleh hal-hal lain yang tidak diteliti, seperti kompensasi, lingkungan kerja, kedisiplinan, gaya kepemimpinan, dan sebagainya.

Pembahasan

Uji F membuktikan bahwa motivasi dan pengawasan perangkat desa secara serempak mempengaruhi kinerja perangkat desa pada Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu. Hasil penelitian ini sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Zainal *et.al.*, (2014:608), "Disamping itu, terdapat beberapa aspek yang berpengaruh terhadap motivasi kerja perangkat desa, yakni: rasa aman dalam bekerja, mendapatkan gaji yang adil dan kompetitif, lingkungan kerja yang menyenangkan, penghargaan atas prestasi kerja dan perlakuan yang adil dari manajemen. Dengan melibatkan perangkat desa dalam pengambilan keputusan, pekerjaan yang menarik menantang, kelompok dan rekan-rekan kerja yang menyenangkan, kejelasan akan standar keberhasilan, output yang diharapkan serta, bangga terhadap pekerjaan dan perusahaan dapat menjadi faktor pemicu kerja perangkat desa."

Sesuai dengan hasil observasi penulis, pimpinan Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu cukup berlaku adil terhadap semua perangkat desa. Terlihat dari hasil wawancara dengan para perangkat desa yang merasakan adanya tanggung jawab dan rasa peduli kepala desa terhadap para perangkat desa. Dalam kantor desa juga diterapkan peraturan-peraturan yang jelas tentang jam kehadiran, jam istirahat, dan jam pulang perangkat desa. Hal ini menyebabkan perangkat desa juga terus bekerja pada jam makan, dan malah tidak bekerja pada saat pimpinan sedang keluar atau tidak ada di kantor. Akan tetapi, dapat dilihat bahwa pimpinan memberikan motivasi yang tepat pada perangkat desa, seperti menghargai pendapat perangkat desa, menasehati perangkat desa pada waktu yang tepat, serta memberikan arahan kepada perangkat desa bila perangkat desa sedang ada masalah dalam pekerjaan maupun masalah pribadi.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan pada Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Medan maka didapatkan hasil bahwa hipotesis pertama tentang motivasi mempunyai pengaruh

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

terhadap kinerja perangkat desa Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Medan.

Hipotesis kedua tentang pengawasan perangkat desa mempunyai pengaruh terhadap kinerja perangkat desa Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Medan diterima.

IV. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian kuantitatif yang dilaksanakan di Kantor Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu, melalui analisis dan kuesioner yang disebar, dapat diambil beberapa kesimpulan. Yaitu Kedisiplinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perangkat desa, yang meliputi kedisiplinan waktu, kedisiplinan aturan dan kedisiplinan tanggung jawab, pengawasan perangkat desa berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perangkat desa, yang meliputi indikator kemampuan, kepercayaan, wewenang dan tanggung jawab. Dan secara serempik dapat disimpulkan kedisiplinan dan pengawasan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perangkat desa, yang meliputi indikator kemampuan, disiplin dan tanggung jawab yang diberikan.

V. Bibliografi

- Arikunto, Suharsimi, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Bungin, H.M. Burhan, 2009. *Motodologi Penelitian Kuantitatif*, Edisi Pertama, Penerbit Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fathoni, Abdurrahmat, 2006. *Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, 2003. *Manajemen*, Edisi Kedua, Cetakan Kedelapanbelas, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- _____, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Kelimabelas, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pematang Biara Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang

nama lengkap penulis (1), nama lengkap penulis (2)

Vol. 01 No. 01 Tahun 2022

Kuncoro, Mudrajad, 2007. *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*, Edisi Ketiga, Penerbit dan Percetakan (UPP) STIM YKPN, Yogyakarta.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit Rosda Karya, Bandung.

Manulang, M., 2004. *Dasar-Dasar Manajemen*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.

Ndraha, Taliziduhu, 2002. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.

Rafianto, J., 1991. *Produksi dan Kesempatan Kerja*, Penerbit Lembaga Sarana Informasi, Jakarta.

Ranupandojo, Hedjrachman dan Suad Hasnan, 2002. *Manajemen Personalia*, Edisi Keempat, Penerbit BPEE, Yogyakarta.